

- ④ زمانسنجی ، کارسنجی و بررسی نیازمندی‌های نیروی انسانی
- ✓ بررسی نیازمندی گاری حمل بید با توجه به افزایش پرس‌ها.
- ✓ بررسی نیروی انسانی مورد نیاز و چیدمان نیروها در قسمت پخت با در نظر گرفتن حداکثر راندمان تولید با توجه به افزایش پرس‌ها .
- ✓ کارسنجی در راستای افزایش بهره وری و چابک سازی سازمان و خط تولید به شرح ذیل :
 - بررسی تعداد نیروی انسانی قسمت برش با توجه به اضافه شدن ساختار شولدر استریپ و افزایش پرس‌ها .
 - زمانسنجی و بررسی تعداد نیروی انسانی قسمت برچسب‌زنی تایر در انبار محصول و افزایش آمار به همراه کاهش نیروی انسانی در این قسمت.
 - زمانسنجی و ظرفیت‌سنجی قسمت استیل لاستیک با توجه به اضافه شدن عرض‌های بلت بالا و اسپیک‌های جدید در خصوص سیم مصرفی در عرض‌های بالا .
 - بررسی مجدد نیروی انسانی قسمت فینیشینگ
- ✓ زمانسنجی مجدد قسمت های مختلف تولید خصوصا گلوگاه های تولید براساس آخرین تغییرات ماشین‌آلات ، تجهیزات و نیروی انسانی تولیدی در جهت رشد بهره روی سازمانی به شرح ذیل :
 - ✓ زمانسنجی پرس‌ها در جهت افزایش راندمان تولید
 - ✓ زمانسنجی در خصوص بررسی طرح اتومات کردن ایستگاه اول ماشین‌های تایرسازی مرحله ۱
 - ✓ زمانسنجی مجدد بیدسازی هگزگونال با توجه به تولید تایرهای رینگ ۱۶ و ۱۷ و ... و افزایش پرس‌ها
 - ✓ زمانسنجی مجدد قسمت برش به جهت اضافه شدن پرس‌های با ساختار شولدر استریپ
 - ✓ زمانسنجی قسمت اسلیتر به جهت اضافه شدن پرس‌های با ساختار شولدر استریپ و محاسبه تعداد رول تولیدی در این قسمت .
 - ✓ محاسبه زمان‌های استاندارد تعویض قالب ، وارم‌آپ ، تعویض سریال
 - ✓ تهیه گزارش جامع زمانسنجی و بررسی نیازمندی‌های نیروی انسانی و تجهیزات کل خط تولید براساس تولید روزانه ۱۲۵۰۰ حلقه تایر رادیال
 - ✓ مطالعه و اجرای زمانسنجی مجدد پرس‌ها و مقایسه بین نمودارهای زمان‌های محاسبه شده در هر مرحله از پخت و تلاش در جهت کاهش زمانهای پخت پرس‌های جدید و رفع توقفات فنی احتمالی.
 - ✓ زمانسنجی‌های مجدد ماشین‌های یونیفورمیتی و تعیین حداکثر ظرفیت تولید دستگاه در شیفت.
 - ✓ زمانسنجی‌های مجدد بیدسازی هگزگونال و تعیین حداکثر ظرفیت تولید دستگاه در شیفت.

- ✓ زمانسنجی و کارسنجی مجدد قسمت اپکس رادیال و بیدسازی و تعیین حداکثر ظرفیت تولید بید رادیال در این قسمت.
- ✓ زمانسنجی کل تایرسازیها و به روز رسانی زمان ها بابت افزایش تولید تایرسازیها.
- ✓ نیازسنجی نیروی انسانی کل تایرسازیها مطابق برنامه زمانبندی کارسنجی خط تولید.
- ✓ زمانسنجی و کارسنجی سایر ایستگاه های تولیدی؛ ماشین آلات مجدد قسمت رنگزنی تایر و تعیین حداکثر ظرفیت تولید در این قسمت.
- ✓ پیاده سازی تکنیک SMED در تعویض قالب پرس های پخت و کاهش زمان این عملیات و تعمیم این روش برای تعویض های بخش های مختلف تولید.
- طراحی و اصلاح نقشه های چیدمان ماشین آلات و تجهیزات
- ✓ مطالعه و اجرای طرح رنگ کاری خطوط تولید با توجه به موارد زیر:
 - بررسی و تحقیق در خصوص نوع رنگ آمیزی خطوط در کل خط تولید و انتخاب رنگ مناسب مطابق استعلام های انجام گرفته از اکثر شرکت های رنگ سازی و اجرا کننده رنگ آمیزی خطوط تولید کارخانجات در ایران.
 - تشکیل گروه های کاری برای اجرای رنگ آمیزی و تهیه نمودار CPM مطابق برنامه پیشرفت تعریف شده در هر روز کاری.
 - اجرای پروژه رنگ آمیزی در زمان شروع و پایان در نظر گرفته شده مطابق برنامه.
- ✓ بررسی طرح توسعه ۱۰,۷۷۷ تنی و تهیه نقشه جانمایی ماشین آلات جدید در ضلع جنوبی کارخانه همزمان با افزایش بنای قسمت بنبوری و فینیشینگ در ضلع شمالی برای نصب یونیفورمینی و بنبوری جدید و ارائه جانمایی ماشین آلات جدید تایرسازی، بیدسازی، مینی اسلیتر، پخت و رنگزنی رادیال در خط تولید.
- ✓ طراحی فنسی برای ایزوله نیمه ساخته های خط تولید.
- ✓ طراحی Layout جدید طرح توسعه محدود (۱۰,۷۷۷ تن) شرکت در ضلع جنوبی و شمالی کارخانه.
- ✓ طراحی جانمایی تایرسازی جدید درام منفی در سالن تولید متناسب با جریان مواد.
- ✓ طراحی جانمایی دقیق مناطق ایزوله نیمه ساخته ها در بخش های مختلف تولید و خط کشی این مناطق.
- ✓ طراحی فنس جدید جای سالن تایرسازی متناسب با نیاز سالن تایرسازی.
- ✓ تهیه طرح جانمایی افزایش ظرفیت انبار ترد رولی در انتهای اکسترودر دابلکس برای ذخیره سازی قرقره های ترد رولی در انبار.
- ✓ تغییر چیدمان انبار لایه متناسب با ترکیب محصول جدید.
- ✓ تهیه نقشه اجرایی سیستم تهویه موجود در سالن پرسهای پخت برای ارائه به شرکت مشاور.

- ✓ ارائه پیشنهاد در خصوص تغییر جانمایی چیدمان قرقه های حمل ترد و سایدوال رولی برای تسهیل در جابجایی و رعایت FIFO در مصرف تردها و سایدوال تولیدی.
- ✓ نصب برچسب برای کلیه تجهیزات حمل و نقل در خط تولید در سال جاری.
- ✓ طراحی و سفارش ساخت تابلو شناسایی کامپاند در انبار کامپاند بنبوری فاینال برای کامپاند جدید ۲۰۰.
- ✓ طراحی نقشه کمد نگهداری ابزارالات ماشین هانچ.
- ✓ طراحی چرخ حمل لایه با ابعاد جدید برای سایزهای ۱۵ و ۱۶ اینچ.
- ✓ طراحی نقشه و جانمایی میز بازرسی گرین تایر.
- ✓ بررسی و تایید درخواستهای ساخت تجهیزات (حدود ۶۰ درخواست) .

*بررسی و مطالعه تجهیزات مورد نیاز

- ✓ اصلاح پالت حمل قرقه های لاینر خالی ترد رولی.
- ✓ طراحی کمد برای رینگ های کوکوسایی.
- ✓ طراحی استند محل نگهداری درام شیپ های تایرسازی مرحله ۲.
- ✓ طراحی گاریهای حمل گرین تایر های مربوط به رینگ های بالای ۱۶ اینچ.
- ✓ طراحی و پیشنهاد ۳ نمونه گاری های حمل بید های اپکس شده به تایرسازی.
- ✓ بررسی طرح کاهش زمان استیچر زنی در تایرسازی های مرحله ۲.
- ✓ ارائه طرح میکانیسم جا زدن کارتریج کوشین و سایدوال در ماشین های تایرسازی هانچ.
- ✓ کد گذاری پالت های حمل کائوچو.
- ✓ همکاری در طرح قطعه قطعه کردن کائوچو در بنبوری.
- ✓ تعیین محل جانمایی آزمایشگاه تست راپید در بنبوری جدید.

* کنترل و پایش پروژه های مهم شرکت (کنترل پروژه)

- ✓ پیاده سازی پروژه های جدید شرکت در قالب MSP و پیگیری بروزرسانی پروژه ها.
- ✓ بروزرسانی و ارسال گزارش های Labeling به خودروساز.
- ✓ تدوین و طراحی فرم های مورد نیاز به منظور پیاده سازی دستورالعمل کنترل پروژه در سازمان.
- ✓ کنترل پروژه ۴۶ پروژه اداره نت و ارائه گزارش ماهیانه به مدیریت ارشد سازمان.

- ✓ کنترل اجرای ۷۳ مصوبه CFT اداره تولید و ارائه گزارش ماهیانه به مدیریت ارشد سازمان.
- ✓ پایش مستمر پروژه های جاری سازمان در ادارات و واحدهای تکنولوژی، کیفیت، تولید، IT و انرژی.
- ✓ به روزرسانی و تدوین مجدد گانت چارت پروژه های تحقق اهداف استانداردهای ۸۵ گانه خودروبی.
- ✓ به روزرسانی و تدوین گانت چارت SPC-PLAN کارخانه و کنترل آن.
- ✓ تدوین برنامه زمانبندی بهبود پارامتر مقاومت غلتشی و صدای غلتشی برای سایزهای تولیدی مورد نیاز ارسالی برای خودروساز.
- ✓ تهیه گانت چارت برنامه اجرایی پروژه استقرار سیستم مدیریت آزمایشگاهها بر اساس استاندارد ISO-IEC 17025 در مجتمع آزمایشگاهی شرکت کویرتایر.
- ایمنی، بهداشت کار و محیط زیست
- ✓ انجام معاینات شغلی کارکنان جهت کلیه پرسنل کارخانه، دفتر تهران و پیمانکاران تامین نیرو و اعلام نتایج معاینات به همکاران به همراه توصیه های لازم جهت پیشگیری به تعداد ۱۴۰۰ نفر
- ✓ ارزیابی ریسک قسمت های مختلف کارخانه به همراه تیم ارزیابی ریسک متشکل از نمایندگان قسمت های مختلف طبق برنامه زمانبندی انجام شده
- کاهش ضریب تکرار حادثه:
- ✓ خرید ماشین آتش نشانی و انجام پیگیری های لازم در زمینه تجهیز کامیون آتش نشانی
- ✓ انتخاب پیمانکار ذیصلاح در خصوص انجام معاینات ادواری سال ۹۸ پرسنل شرکت کویرتایر و پیمانکاران تامین نیرو به تعداد ۱۴۰۰ نفر و شروع معاینات از ابتدای آذر ماه
- ✓ ارزیابی ریسک قسمت های مختلف کارخانه به همراه تیم ارزیابی ریسک متشکل از نمایندگان قسمت های مختلف طبق برنامه زمانبندی انجام شده
- ✓ برگزاری جلسه کمیته بیماران و کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار به صورت ماهانه و پیگیری موارد مرتبط با آن
- ✓ تمدیدگواهی نامه های استاندارد سیستم های مدیریت ایمنی و بهداشت حرفه ای ISO 18001-2007 سیستم مدیریت

زیست محیطی ISO 14001-2015

- ✓ انجام اندازه گیری و مراقبتهای مداوم
- دوره ای از وضعیت خروجی ها به هوا و
- فاکتورهای زیست محیطی پساب
- تصفیه شده در قالب طرح خود اظهاری
- در پایش با همکاری آزمایشگاه معتمد
- و سیستم پایش آنلاین



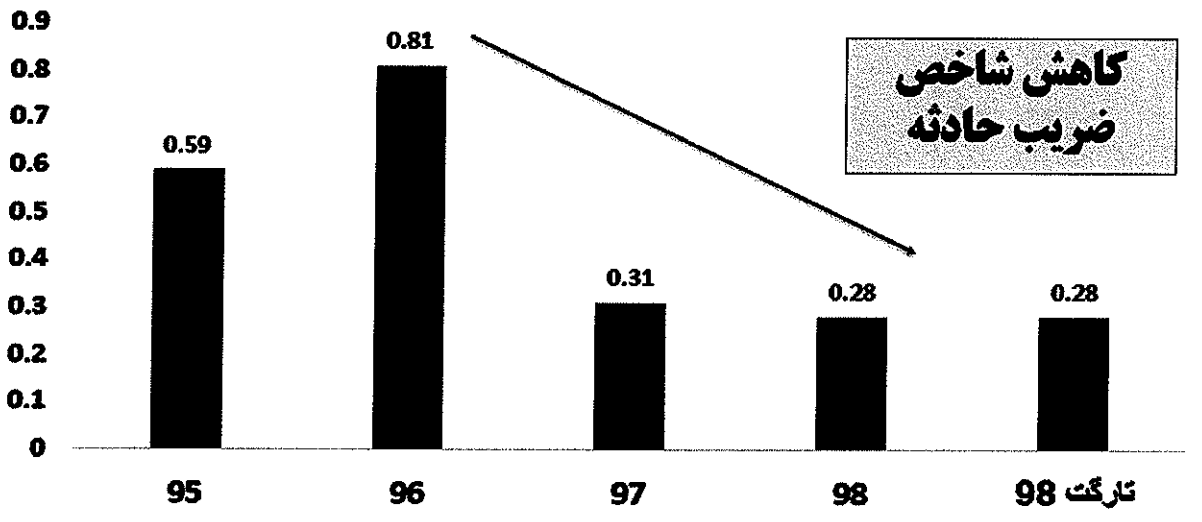
✓ انجام اقدامات اصلاحی در خصوص کاهش عوامل زیان آور محیط کار با توجه به اندازه گیری های سال گذشته و اندازه گیری عوامل زیان آور محیط کار توسط شرکت ذی صلاح معاونت بهداشتی دانشگاه علوم پزشکی بیرجند کاهش ضریب حادثه :

نتیجه اقدامات اداره ایمنی در کاهش ضریب حادثه

بر اساس تعریف سازمان بین المللی کار (ILO)

تعداد ساعات کارکرد کارگران در یک سال ÷ (۱۰۰۰ * تعداد روز استعلاجی ناشی از حادثه در یک سال) = شاخص شدت حادثه

شاخص ضریب حادثه (عدد)



کاهش شاخص ضریب حادثه

- ✓ تهیه دستوالعمل های نحوه انجام کار ایمن برای کلیه ماشین آلات خط تولید به صورت اختصاصی
- ✓ پیگیری و انجام اقدامات کنترلی برگرفته شده از ارزیابی ریسک خطرات ایمنی، بهداشتی و زیست محیطی سال قبل
- ✓ خدمات بهداشتی شامل:
- ✓ پذیرش و ارائه خدمات درمانی به مراجعه کنندگان به بهداشتی، ویزیت پزشک، اعزام بیماران و آسیب دیدگان ناشی از حادثه به بیمارستان های سطح شهر، ارائه داروهای اولیه و کمک های اولیه و ...
- ✓ برگزاری کلاسهای باز آموزی ایمنی، بهداشتی و زیست محیطی برای پرسنل تولید، نت و تضمین کیفیت
- ✓ انجام چندین مرحله سم پاشی عمومی و طعمه گذاری به منظور کنترل حشرات و جوندگان مودی در قسمت های مختلف کارخانه
- ✓ انجام بازدید های مستمر ایمنی و بهداشتی از نقاط مختلف تولیدی، انبارها، ساختمانهای جانبی و سالن غذاخوری و بازدید از مواد غذایی ورودی، محوطه و خیابانها
- ✓ کنترل تجهیزات آتش نشانی از جمله کلیه کپسول ها، شیر های هیدرانت، مرکز اعلان حریق، فایرباکس ها، پمپ دیزل آتش نشانی و ... به صورت هفتگی و ۴ نوبت در ماه

- ✓ انجام پروژه های ارگونومی در جهت تسهیل کار در خط تولید و کارگاه ها و تعریف پروژه های جدید
 - ✓ دریافت تندیس صنعت سبز برای شرکت کویرتایر در بهمن ماه سال های ۱۳۹۷
 - ✓ اجرای برنامه جامع مدیریت پسماند شرکت شامل:
 - ✓ - استفاده مجدد از ضایعات قابل مصرف در پروسه تولید
 - ✓ جمع آوری ضایعات غیر قابل استفاده در پروسه تولید و فروش به شرکت های بازیافت کننده
 - ✓ تفکیک زباله از مبدا در ساختمان های اداری و خط تولید و ساخت جایگاه مناسب برای جمع آوری در خط تولید
 - ✓ انتقال زباله های غیر قابل بازیافت به محل دفن زباله شهرداری
 - ✓ عقد قرارداد با پیمانکار ذی صلاح جمع آوری پسماند های عفونی
 - ✓ کسب عنوان واحد فعال HSEE در سطح کشور در سال ۱۳۹۷ از سوی وزارت صنعت، معدن و تجارت
 - ✓ تقدیر از کارشناس بهداشت حرفه ای شرکت به عنوان کارشناس برتر در سطح استان از طرف معاونت بهداشتی دانشگاه علوم پزشکی بیرجند
 - ✓ اخذ پروانه اشتغال برای چشمه های بتا کنترل و ایکس ری از سازمان انرژی اتمی کشور
 - ✓ شرکت در برنامه های فرهنگ سازی زیست محیطی در راستای مسئولیت اجتماعی شرکت از جمله:
 - ✓ برگزاری برنامه پاکسازی محوطه ها در روز زمین پاک
 - ✓ نصب پوستر روز هوای پاک در سطح شهر بیرجند
 - ✓ مشارکت در همایش ها و نمایشگاه های برگزار شده در زمینه های HSEE و اعزام کارشناسان جهت حضور در آنها
 - ✓ اجرای طرح کنترل فشار خون برای افراد بالای ۳۰ سال و دارای نارسایی کلیوی به تعداد ۴۹۰ نفر از همکاران
 - ✓ انجام آزمایش میکروبی و شیمیایی توسط مرکز بهداشت شهرستان در جهت کنترل و حصول اطمینان از کیفیت مطلوب آب شرب کارخانه.
 - ✓ حضور اکیپ خون گیری سازمان انتقال خون در کارخانه و اهداء خون توسط همکاران متقاضی در سه نوبت.
 - ✓ پیگیری در خصوص ارائه طرح از سوی شرکت های دانش بنیان و دانشگاه های اصفهان و بیرجند برای تهیه سالن پرس های پخت
 - ✓ برگزاری کلاس پیشگیری از بیماری های قلبی عروقی، فشار خون، دیابت و چربی خون برای پرسنل مستعد توسط اساتید دانشگاه علوم پزشکی بیرجند
- بخش امور حقوقی و قراردادهای
- در این حوزه از طریق به کارگیری پرسنل مجرب و کار آزموده و وکلای خوش نام، شرکت در طی سال علاوه بر تنظیم دقیق قراردادهای حقوقی؛ اصلاحات و بازخوانی قراردادهای؛ خصوصاً قراردادهای خودروساز (مدیران خودرو و سایپا)؛ و همچنین

حراست از حقوق سهامداران ، تمام تلاش خود را جهت احقاق حق ؛ با طرح دعاوی مختلف در مراجع قانونی ، قضایی و ذی صلاح بعهدہ داشته که به مهمترین این پرونده ها میتوان به شرح ذیل اشاره کرد :

✓ در خصوص پرونده مطروحه در اداره مالیات استان خراسان جنوبی با پیگیریهای مستمر و طولانی توسط وکیل شرکت و همکاران حقوقی ، دستور موقت اخذ و سپس با رای بدوی به نفع شرکت اخذ گردید. که منجر به معافیت مالیات در مورخ ۹۷/۹/۲۷ گردیده است.

✓ این امر تاثیر زیادی در افزایش بهره وری و تولید خواهد داشت و از نظر اقتصادی نیز برای شرکت بسیار حایز اهمیت میباشد

✓ پیگیری پرونده مالیات شرکت از دیوان عدالت اداری و سایر مجاری قانونی که منجر به رای توقف و رای بدوی له شرکت شده و تا حصول نتیجه قطعی پیگیری خواهد شد.

✓ پیگیری وصول مطالبات معوقه سالیان گذشته شرکت از اشخاص حقیقی و حقوقی و تعیین تکلیف پرونده های قدیمی و وصول ۱۰۱,۹۹۳ میلیون ریال .

✓ پیگیری حقوقی و اداری پرونده کائوچو (شرکت sunway) از طریق وزارت امور خارجه و ارسال نامه به اداره آ سه آن.

واحد فناوری اطلاعات و شبکه IT

✓ انجام پروژه توسعه شبکه فیبر نوری سالن تولید

پروژه مذکور به منظور گسترش شبکه داخلی پرس های پخت و اتصال آنها به شبکه فیبر نوری کارخانه و همچنین اتصال نقاط یا ساختمان های جدید خط تولید به شبکه فیبر نوری انجام گردید.

در این پروژه، اقدامات زیر انجام گردید:

ردیف	ایستگاه	اقدامات انجام شده
۱	سالن پخت (پرس های پخت)	<ul style="list-style-type: none"> • انتقال کابل فیبر نوری ورودی از اتاق مهندسی پخت به داخل رک • انجام جوش فیوژن بر روی تارهای فیبر نوری ورودی • نصب و آرایش OCDF فیبر نوری • پیکربندی و نصب سوئیچ (۳ عدد) • ایجاد ارتباط بین ۳ سوئیچ نصب شده با یکدیگر و پرس های پخت
۲	اتاق مهندسی پخت	<ul style="list-style-type: none"> • نصب رک جدید • انتقال کابل های فیبر نوری (ورودی از آزمایشگاه کالیبراسیون و خروجی به رک پرس های پخت) به داخل اتاق و رک • انجام جوش فیوژن بر روی تارهای فیبر نوری ورودی و خروجی (۶ تار) • نصب و آرایش OCDF فیبر نوری • پیکربندی و نصب سوئیچ

<p>۳ آزمایشگاه کالیبراسیون</p>	<ul style="list-style-type: none"> • نصب رک جدید • سوراخ کردن دیوار • انتقال کابل‌های فیبر نوری (ورودی از اتاق سنتر و خروجی به سالن پخت) به داخل اتاق و رک • انجام جوش فیوژن بر روی تارهای فیبر نوری ورودی و خروجی (۲۴ تار) • نصب و آرایش OCDF فیبر نوری • پیکربندی و نصب سوئیچ
<p>۴ آزمایشگاه فیزیک</p>	<ul style="list-style-type: none"> • نصب رک جدید • تعویض پیچ پنل شبکه • انتقال کابل‌های فیبر نوری (ورودی از اتاق سنتر و خروجی به ایستگاه‌های اتاق کنترل بنبوری و اکسترودر) به داخل اتاق و رک • انجام جوش فیوژن بر روی تارهای فیبر نوری ورودی • نصب و آرایش OCDF فیبر نوری (۲۴ تار) • پیکربندی و نصب سوئیچ
<p>۵ اتاق کنترل بنبوری</p>	<ul style="list-style-type: none"> • نصب رک جدید • انتقال کابل فیبر نوری (ورودی از آزمایشگاه فیزیک) به داخل اتاق و رک • انجام جوش فیوژن بر روی تارهای فیبر نوری ورودی (۶ تار) • نصب و آرایش OCDF فیبر نوری • پیکربندی و نصب سوئیچ
<p>۶ سالن اکسترودر</p>	<ul style="list-style-type: none"> • نصب رک جدید • انتقال کابل فیبر نوری (ورودی از آزمایشگاه فیزیک) به داخل رک • انجام جوش فیوژن بر روی تارهای فیبر نوری ورودی (۶ تار) • نصب و آرایش OCDF فیبر نوری • پیکربندی و نصب سوئیچ
<p>۷ اتاق سنتر</p>	<ul style="list-style-type: none"> • انتقال کابل‌های فیبر نوری (ورودی از ایستگاه‌های آزمایشگاه فیزیک و آزمایشگاه کالیبراسیون) به داخل اتاق و رک • انجام جوش فیوژن بر روی تارهای فیبر نوری ورودی و خروجی (۴۸ تار) • نصب و آرایش OCDF فیبر نوری • پیکربندی و نصب سوئیچ

نکته مهم اینکه اقدامات فوق برای نخستین بار با استفاده از توان داخلی پرسنل این واحد انجام شده و برون سپاری نگردیده است که این کار علاوه بر افزایش کیفیت کار انجام شده، صرفه جویی مالی قابل توجهی (حدوداً ۵۷ میلیون تومان) نیز به دنبال داشته است.

✓ طراحی و راه اندازی سامانه فروش آنلاین تایر

با توجه به نوسانات نرخ ارز و رشد ناگهانی قیمت ارز و بالا رفتن قیمت تایرهای وارداتی، بازار تایرهای جایگزین دچار یک خلاء گردید که متأسفانه برخی از سودجویان با سوء استفاده از شرایط و انباشتگی تقاضای مشتریان با احتکار تایر سعی در اختلال در بازار داشتند در چنین شرایطی شرکت کویرتایر تمام تلاش خود را در جهت تامین نیاز بازار انجام داد تا به سهم خود از بروز بحران در این بخش از بازار جلوگیری نمایند لذا شرکت کویرتایر برای اولین بار در ایران در بین کارخانجات تایرسازی با طراحی و راه اندازی سامانه فروش آنلاین، امکان عرضه تایر به بازار و توزیع آن در سراسر کشور را فراهم نموده است.

● تحکیم بنیادهای سازمان برای فردا :

ایجاد و ارتقاء مزیت‌های رقابتی برای حضور فعال در سالهای آتی، مستلزم فراهم نمودن زیرساخت‌های متناسب با هر دوره است. در راستای تحقق این اهداف، شرکت هر ساله بخشی از منابع خود را به این مهم اختصاص داده است. در این راستا اقدامات فراوانی در حوزه سیستم‌ها و نرم افزارها در سال ۹۸ به شرح ذیل انجام گردید .

✓ پروژه ERP :

در خصوص ERP بسته نرم افزاری یکپارچه استاندارد متکی بر به روش‌هایی (Best Practices) می باشد که با توجه به مزایای فراوان ERP جهت ارزیابی و انتخاب شرکت‌های ارائه دهنده راه حل ERP، کمیته‌ای تحت عنوان «کمیته انتخاب و استقرار ERP» با حضور معاونین و مشاورین مدیرعامل و مدیر کارخانه در سال ۹۸ تشکیل گردید که در آن خط‌مشی و روش ارزیابی مورد بررسی قرار گرفت. از زمان تشکیل کمیته تاکنون، اقدامات زیر انجام شده است:

- تهیه گزارش توجیهی پروژه برای طرح در هیئت مدیره به منظور تصویب پروژه
- تهیه RFP (شرح نیازمندی‌های کارکردی) ادارات/واحدهای مختلف
- تهیه آگهی خرید راه حل جهت درج در روزنامه‌های کثیرالانتشار
- تهیه و تصویب طرح کیفی ارزیابی شرکت‌های ERP
- ارسال طرح ارزیابی کیفی به شرکت‌ها
- تعیین نحوه قرارداد با مشاور پروژه

که پس از تکمیل این طرح توسط شرکت‌های مجری، کار ارزیابی شرکت‌ها آغاز گردیده و پس از رسیدن به لیست کوتاه، کار ارزیابی دقیق‌تر شرکت‌های باقیمانده در قالب دمو و ... انجام خواهد شد تا در اولین فرصت استقرار ERP در سازمان آغاز گردد.

✓ نرم افزار باشگاه مشتریان و CRM :

در نرم افزار باشگاه مشتریان، مشتری می‌تواند اطلاعات بارکدهای مندرج بر روی تایر را که به صورت محرمانه و منحصر به فرد تولید شده است، در نرم افزار باشگاه مشتریان وارد و از جشنواره‌ها، جوایز و ... استفاده نماید.

جهت راه‌اندازی باشگاه مشتریان، در حال حاضر مقدمات تهیه نرم‌افزار لیبلینگ و خرید لیبل و بارکدخوان در حال انجام است و پس از آن، پروژه CRM شرکت نیز آغاز خواهد شد.

✓ نرم افزار نت :

به منظور استقرار این نرم‌افزار در سازمان، یک عدد سرور مجازی بر اساس مشخصات ارسالی از سوی شرکت طرف قرارداد نصب و راه‌اندازی گردیده است.

از جمله مزایای پیاده‌سازی نرم‌افزار نت در سازمان، می‌توان به موارد ذیل اشاره کرد:

- کاهش زمان و هزینه گردش کار انجام فعالیت‌های نگهداری تجهیزات
- کاهش زمان و هزینه گردش کار انجام فعالیت‌های تعمیرات اضطراری
- به صفر رساندن مصرف سیستم کاغذی فعالیت‌های تعمیراتی
- امکان پیگیری و ثبت سوابق فعالیت‌های تعمیراتی تا انجام کامل آنها
- مدیریت به موقع قطعات یدکی و مدیریت موجودی آنها
- کاهش هزینه‌های ستادی و هماهنگی‌های اضافه و غیره
- کاهش هزینه‌های تعمیرات اضطراری بدلیل استانداردسازی و طرح‌ریزی تحلیل خرابی در نرم افزار نت
- کاهش هزینه‌های نگهداری تجهیزات بدلیل استانداردسازی و طرح‌ریزی نگهداری پیشگیرانه در نرم افزار نت
- امکان مدیریت نگهداری و تعمیرات مبتنی بر مدیریت مالی هزینه‌های نگهداری و تعمیرات
- انجام به موقع فعالیت‌های نگهداری و تعمیرات به دلیل آلارم و کارتابل نرم افزار نت

✓ نرم افزار حفاظت فیزیکی (نسخه اندروید) :

به منظور تسهیل در امور و کنترل مضاعف حفاظت محیطی شرکت ؛ این آپ راه اندازی گردید که دارای قابلیت های ذیل میباشد:

- پرسنل حفاظت فیزیکی می‌توانند با گوشی موبایل در هر نقطه ای از کارخانه، عملکرد خود را ثبت سامانه نمایند.
- امکان دریافت مختصات جغرافیایی از نقشه گوگل در این اپ وجود دارد تا مکان حضور پرسنل، به صورت اتوماتیک در نرم‌افزار ثبت گردد و از هرگونه تخلف یا سوءاستفاده در این خصوص جلوگیری نماید.
- امکان آپلود مستندات مانند عکس، فیلم، صوت و ... در این اپ وجود دارد و پرسنل حفاظت فیزیکی می‌توانند در زمان گشت‌زنی از نقاط مختلف، در صورت نیاز مستندات لازم را به پیوست گزارش عملکرد بازرسی خود، ثبت سامانه نمایند.
- امکان تهیه گزارشات مستند و آماری از نحوه عملکرد پرسنل حفاظت فیزیکی برای مدیر اداره حراست وجود داشته تا بتوانند عملکرد پرسنل زیرمجموعه خود را به صورت الکترونیکی و آماری مشاهده نماید.

این نرم‌افزار که در ادامه نرم‌افزار مدیریت جامع حفاظت تهیه شده است، تا حد بسیار زیادی، فرآیندهای اداره حراست الکترونیکی و مکانیزه نموده و حراست کویرتایر را به اولین حراستی تبدیل می‌کند که تمامی فرآیندهای آنها الکترونیکی می‌باشد. این نرم‌افزار هم‌اکنون در حال تست نهایی بوده و به زودی استفاده رسمی از آن آغاز خواهد شد.

✓ طراحی و راه‌اندازی نرم‌افزار احراز هویت انبار قطعات :

به منظور کنترل مضاعف در اقلام تحویلی انبار قطعات ؛ این نرم افزار تهیه که پس از اتمام طراحی و استفاده آزمایشی، با توجه به تایید واحد انبارها، بر روی شبکه اختصاصی انبار قطعات بارگزاری و قابل استفاده گردیده است. علاوه بر این، در این نرم‌افزار امکان ثبت الکترونیکی مراجعات پرسنل به انبار نیز ایجاد شده و امکان گزارش‌گیری از آن به تفکیک پرسنل نیز وجود دارد.

✓ نرم افزار عرضه مستقیم تایر:

به منظور تسریع در صدور فاکتور، تعریف کد کالا، محاسبه هزینه حمل و ... باشد، بررسی‌های لازم پذیرفت و نرم‌افزار مورد نیاز تهیه گردید.

پس از آن کارهای مربوط به آماده‌سازی سرور، نصب نرم افزار و قرارگیری بر روی اینترنت انجام گردید و در حال حاضر این نرم افزار در سراسر ایران از طریق آدرس www.store.kavirtire.ir/store قابل دسترس بوده و به صورت یکپارچه در ۶ دفتر در بیرجند، تهران، مشهد و شیراز در حال استفاده است.

✓ نرم افزار نظام پیشنهادات :

یکی از مهمترین استراتژی‌های شرکت کویرتایر استفاده از پیشنهادات پرسنل در راستای بهبود مستمر و تکاپوی نوآوری در سازمان میباشد لذا با هدف امکان ثبت پیشنهاد توسط عموم مردم و بالاخص پرسنل شرکت کویرتایر (ضمن رفع عیوب نرم افزار قبلی) این نرم‌افزار با آدرس Suggest.kavirtire.ir بر بستروب قرار گرفت و در حال حاضر امکان ثبت و پیگیری پیشنهاد برای همگان وجود دارد.

امکان دریافت پیشنهادها به صورت سیستمی از عموم مردم، مزایای بسیار زیادی دارد. ضمن اینکه با توجه به اینکه شرکت کویرتایر در جشنواره «ملی نوآوری محصول برتر ایرانی» با محصول «تایر رینگ ۱۸ (SUV)» شرکت کرده است، یکی از پارامترهای ارزیابی توسط ممیزان این جشنواره، امکان ثبت و پیگیری پیشنهادات به صورت سیستمی توسط مردم می‌باشد که با توجه به اینکه این قابلیت در کویرتایر ایجاد گردید، شرکت توانست از این بخش، امتیاز کامل را کسب نماید.

✓ سرور :

- ۱- خرید سرور فیزیکی جدید برای دفتر تهران جهت راه‌اندازی باشگاه مشتریان و انتقال سامانه فروش آنلاین
- ۲- انتقال سرور سایت به دفتر تهران
- ۳- راه‌اندازی سرور مانیتورینگ PRTG در دفتر تهران
- ۴- راه‌اندازی سرور ذخیره‌ساز تحت شبکه (NAS) در دفتر تهران
- ۵- نصب و راه‌اندازی سرور تهیه نسخه پشتیبان اتوماتیک در کارخانه
- ۶- نظارت مستمر بر کار سرورها، سوئیچ‌ها و سایر تجهیزات شبکه

✓ نرم افزار همکاران سیستم:

در این رابطه اقدامات مختلفی جهت رفع مشکلات کاربران و رفع موانع سیستم انجام گردید.

✓ امنیت سیستمها:

۱- تمدید لایسنس آنتی ویروس ESET:

۲- مانیتورینگ امنیتی پکت های ورودی و خروجی به فایروال به صورت مستمر و اعمال پیکربندی مناسب به منظور جلوگیری از حملات سایبری:

۳- بروزرسانی تجهیزات میکروتیک مورد استفاده در کارخانه:

۴- نظارت مستمر بر مسیرهای ارتباطی مجاز به کارخانه:

۵- تهیه و تدوین راهنمای امنیت رمز عبور برای کاربران و انتشار آن در سازمان

✓ شبکه و زیرساخت

۱- انجام اقدامات لازم جهت استقرار انبار گمرک در کارخانه:

موضوع استقرار انبار گمرک در کارخانه کویرتایر از اوایل سال ۹۷ آغاز گردید. که با امضاء قرارداد همکاری فی مابین کویرتایر و گمرک، نخستین گمرک اختصاصی خراسان جنوبی در کارخانه کویرتایر راه اندازی گردید. از جمله مزایای بسیار ارزشمند استقرار انبار گمرک در کارخانه، می توان به موارد زیر اشاره کرد:

- کاهش زمان توقف کامیون های حمل مواد اولیه در گمرک
- کاهش زمان خواب سرمایه به دلیل امکان استفاده از آزمایشگاه های مرجع در محدوده گمرک اختصاصی
- کاهش هزینه حمل به دلیل کاهش زمان رسیدن محموله تا کارخانه
- عدم معطلی راننده در گمرک ورودی کشور و ...

۲- پیکربندی و راه اندازی ۸ عدد سوئیچ جدید سیسکو ۲۹۶۰

۳- سرویس و رفع مشکل اکسس پوینت های موجود در انبار محصول و خیابان انتهایی کارخانه:

۴- تکمیل پوشش WiFi دفتر تهران

✓ اینترنت و سرویس های ارتباطی

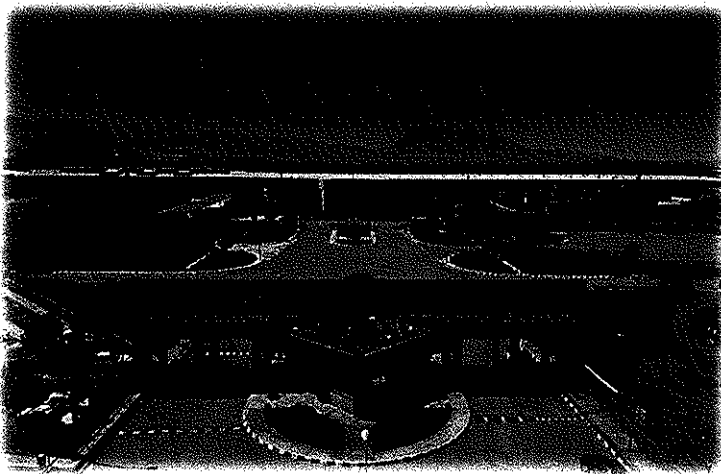
۵- تمدید سرویس FTTH (اینترنت فیبر نوری) کارخانه و دفتر تهران:

۶- راه اندازی سرویس اینترنت بک آپ کارخانه

- ۷- راهاندازی سرویس اینترنت بک آپ دفتر تهران
 - ۸- پیگیری اتصال فیبر نوری اختصاصی به کارخانه:
 - ۹- ثبت ترافیک دامنه kavirtire.ir به عنوان ترافیک داخلی
- ✓ راه اندازی سرویس VoIP

✓ دوربین‌های مدار بسته :

- ۱- نصب ۱ عدد دوربین مدار بسته در ساختمان کانتینر سالن آشپزخانه:
- ۲- نصب ۱ عدد دوربین مدار بسته در ساختمان انتظامات:
- ۳- نصب ۱ عدد دوربین مدار بسته در سالن هانچ:
- ۴- نصب ۱ عدد دوربین مدار بسته در سالن نیمه ساخته:
- ۵- نصب ۱ عدد دوربین مدار بسته در ایستگاه استیل لاستیک:
- ۶- نصب و راهاندازی ۲ عدد دوربین مدار بسته در انبار پست
- ۷- نصب ۱ عدد دوربین مدار بسته در محوطه بیرونی کارخانه (درب ورودی سمت بانک):



- ۸- نصب و راهاندازی یک عدد دوربین مدار بسته برای تعاونی مصرف معصومیه
- ۹- نصب و راهاندازی دوربین مدار بسته برای انبار قطعات
- ۱۰- سرویس کامل دوربین‌های مدار بسته مهمانسرای مدرس:
- ۱۱- رفع مشکل دوربین‌های خیابان انتهایی کارخانه و ساختمان پمپ خانه:

🔗 **فعالیت های توسعه منابع انسانی شرکت :** (اقدامات آموزشی، ورزشی و فرهنگی و رفاهی کارکنان و نظام پیشنهادها)

مدیریت منابع انسانی (به انگلیسی Human resources management) استفاده از نیروی انسانی در جهت اهداف سازمان است و شامل فعالیت‌هایی نظیر کارمندیابی و جذب، آموزش، حقوق و دستمزد و روابط سازمانی می شود. به عبارتی دیگر مدیریت منابع انسانی تابعی در سازمان است که عملکرد کارکنان را در خدمت رسانی به اهداف استراتژیک کارفرما، به حد اعلا می ساند. مدیریت منابع انسانی به دنبال یافتن چگونگی مدیریت افراد در سازمان‌ها، با تمرکز بر سیاست‌ها و سیستم‌ها می باشد. واحدها و بخش‌ها

مدیریت منابع انسانی، خصوصاً مسئول عده‌ای از فعالیت‌ها، از جمله استخدام، آموزش و توسعه، ارزیابی عملکرد و پاداش و جزا (برای مثال مدیریت سیستم حقوق و مزایا) می‌باشد. همچنین مدیریت منابع انسانی به روابط صنعتی توجه دارد، که همان تعادل در اعمال سازمانی با قوانین ناشی از بحث‌های بین کارکنان و مدیران و قوانین دولتی می‌باشد.

نیروی انسانی موجود در هر جامعه عامل اساسی و تعیین کننده‌ای است که با شرکت مستقیم در تولید و خدمات یا به صورت اعمال تراوشات فکری در انواع فعالیتها موجبات توسعه و پیشرفت اقتصادی و اجتماعی هر کشوری را فراهم می‌سازد. عملکرد نیروی انسانی به عنوان عامل اساسی بستگی به توانایی و انگیزش وی دارد.

عملکرد نیروی انسانی به عنوان عامل اساسی بستگی به توانایی و انگیزش وی دارد. توانایی‌ها و مهارتها تنها فرد را قادر می‌سازد که وظیفه‌اش را انجام دهد اما برای اینکه او کارش را به نحو مطلوب انجام دهد نیاز به انگیزش دارد.

اداره توسعه منابع انسانی و آموزش شرکت کویرتیر با درک این مهم در طی سال مالی گذشته، اقداماتی را انجام داده که مهمترین اقدامات این اداره بشرح ذیل می‌باشد:

نظارت دقیق بر اجرای آیین نامه‌ها؛ دستورات عمل‌ها و کلیه امور اداری شرکت در حوزه‌های مختلف؛ کارگزینی؛ امور بیمه؛ امور رفاهی؛ امور خدمات نظافتی؛ رستوران؛ نقلیه؛ فضای سبز؛ آموزش و فعال نمودن کمیته‌های مختلف از جمله:

- شورای عالی آموزش: به منظور نیل به اهداف آموزشی سازمان و در جهت تبیین سیاستهای کلان آموزشی، تصویب بودجه آموزشی و نیز نظارت بر روند صحیح اجرای برنامه‌های آموزشی مصوب شورای عالی آموزش

کمیته ورزشی: به منظور ایجاد انگیزه و نشاط روحی و جسمی پرسنل وظیفه‌مشورتی و اجرایی برنامه‌های ورزشی در کلیه رشته‌ها در سطح کارخانه را بعهده دارد.

- کمیته بیماران: در جهت تعیین وضعیت افرادی که به سبب بیماری قادر به انجام وظایف سازمانی خود بطور قابل قبول نمی‌باشند تشکیل می‌گردد. که در این خصوص با اقداماتی نظیر جابجایی در سازمان، توصیه به آب درمانی و ... در جهت بازگشت سلامت فرد و انجام خدمت شایسته صورت می‌پذیرد.

- کمیته انضباطی: متشکل از نمایندگان مدیریت و کارگران و نماینده سرپرستان و دبیر کمیته مجموعاً به تعداد ۷ نفر می‌باشد که اداره توسعه منابع انسانی و آموزش بعنوان متولی این کمیته اهداف مدیریت و سازمان را در راستای اجرای نظم و مقررات و جلوگیری از هر گونه تخلف و ناهنجاریهای پیرامون حیطه کارگری دنبال می‌نماید و از طرفی نیز بعنوان ابزاری در اختیار مدیران واحدها جهت ارشاد، تذکر و تنبیه پرسنل در راستای بهره‌وری بیشتر قرار می‌گیرد

- کمیته طبقه بندی مشاغل: بعنوان یکی از کمیته‌های مؤثر زیر مجموعه واحد منابع انسانی و آموزش متشکل از نمایندگان مدیریت و نماینده سرپرستان و کارشناسان و دبیر کمیته مجموعاً به تعداد ۶ نفر می‌باشد که وظیفه تطبیق پرسنل در شغل و پست‌های منطبق با چارت سازمان و پیگیری ارتقاء پرسنل در گروه‌های شغلی مندرج در کتابچه طرح طبقه بندی جهت انجام فرایند جبران خدمت و پرداخت مزد با رعایت حقوق پرسنل در شغل و پست‌های تطبیقی را بر عهده دارد.

- دبیرخانه نظام پیشنهادات: به جهت تشویق و ترغیب کارکنان به مشارکت در سازمان کمیته نظام پیشنهادات با اعضاء مدیران ارشد، مشاوران مدیرعامل مطابق نظام نامه‌ای مدون و مصوب مدیرعامل ایجاد شده است.

کمیته نظام پاداش بهره‌وری: نظام پاداش بهره‌وری به عنوان یکی از محرک‌های تولید و عامل ایجاد رضایت کارکنان در کارخانه اجرایی شده است. مبنای این نظام براساس قانون کار و دستورالعمل بهره‌وری براساس ماده ۴۷ قانون کار می‌باشد.

بر اساس بودجه مصوب و ارزیابی شاخص های مشخص شده در قانون و ملاحظات عملکردی کارخانه، بصورت سه ماهه، به کارکنان مشمول قانون پرداخت صورت می پذیرد.

- کمیته روابط کار : تعامل بین نیروی کار، کارفرما و اهداف استراتژیک سازمان همواره با چالش هایی همراه است. این چالش ها ناشی از عدم شناخت وظایف قانونی توسط کارگر و کارفرما، تمرکز دستور، بیماری، و مشکلات حرفه ای مربوط به عدم تولید مطابق کارسنجی توسط کارگر و ... می باشد.

اهم وظایف این اداره در حوزه روابط کار به شرح ذیل در حال انجام است:

- ۱- حضور در جلسات هیئت حل اختلاف و هیئت تشخیص جهت رسیدگی به دعاوی مطروحه
- ۲- نظارت و اجرای طرح طبقه بندی مشاغل
- ۳- نظارت بر اجرای آئین نامه انضباطی
- ۴- همکاری با بازرسی وزارت کار
- ۵- همکاری با بازرسی وزارت بهداشت
- ۶- بررسی و اجرای مصوبات قانونی کمیته های مذکور

مهمترین اقدامات اداره توسعه منابع انسانی و کمیته های فوق الذکر به شرح ذیل میباشد :

- ✓ برگزاری مراسم در کلیه مناسبت های ملی و مذهبی و دعوت از سخنرانان و مداحان همکار و میهمان از سطح شهر در ماه های محرم ، رمضان ، هفته کارگر ، تجلیل از بانوان همکار ، تجلیل از فعالین فرهنگی کارخانه ، حمایت از شعر و شاعران بیرجند و اهدای جوایز فرهنگی به برندگان مسابقات مختلف فرهنگی برگزار شده در بین خانواده بزرگ کارکنان کویرتایر
- ✓ برپایی اجتماع عظیم حماسه عاشورایی کارکنان کویرتایر در هفتمین روز از ماه محرم و اقامه عزا و سوگواری در محل سالن تولید با حضور حداکثری کارکنان ومهمانان دعوت شده
- ✓ عیادت از بیماران و حادثه دیدگان در منزل و بیمارستان
- ✓ انتشار و توزیع نشریه داخلی شرکت ، خبرنگارهای داخلی ، گزارشات مصور اقدامات فرهنگی انجام شده در سطح کارخانه ، بنر ، پلات و پوستر ویژه مناسبت های مذهبی و ملی ، جراید و روزنامه های کشوری و محلی و مدیریت راهبردی محتوای وب سایت شرکت و به روز رسانی اطلاعات
- ✓ هماهنگی و حضور همکاران در مراسم فوت و تحریر اطلاعیه و پارچه نوشته برای همکارانی که از سفر عتبات عالیات برگشته اند یا پرسنلی که اقوام درجه ۱ آنان فوت نموده اند و ارائه کمک های نقدی و غیر نقدی مطابق آئین نامه موجود
- ✓ فراهم سازی امکانات مسافرتی و اسکان در هتل و نیز تهیه بلیط سینما برای پرسنل شرکت
- ✓ همکاری و مشارکت در نمایشگاه ها ، همایش های مختلف و نیز همکاری با کمیته امداد امام خمینی (ره) در اجرای طرح اکرام ایتام و حامی یابی
- ✓ عقد قرارداد با سالنهای ورزشی سطح شهر بیرجند و همچنین اجاره استخر جهت استفاده همکاران
- ✓ شرکت تیم های ورزشی شرکت در مسابقات و کسب عنوان قهرمانی
- ✓ برگزاری مسابقات ورزشی جام "قربان تا غدیر" و سالگرد پیروزی انقلاب اسلامی و نیز اجرای مراسم راهپیمایی و کوهپیمایی خانوادگی به مناسبت های مختلف

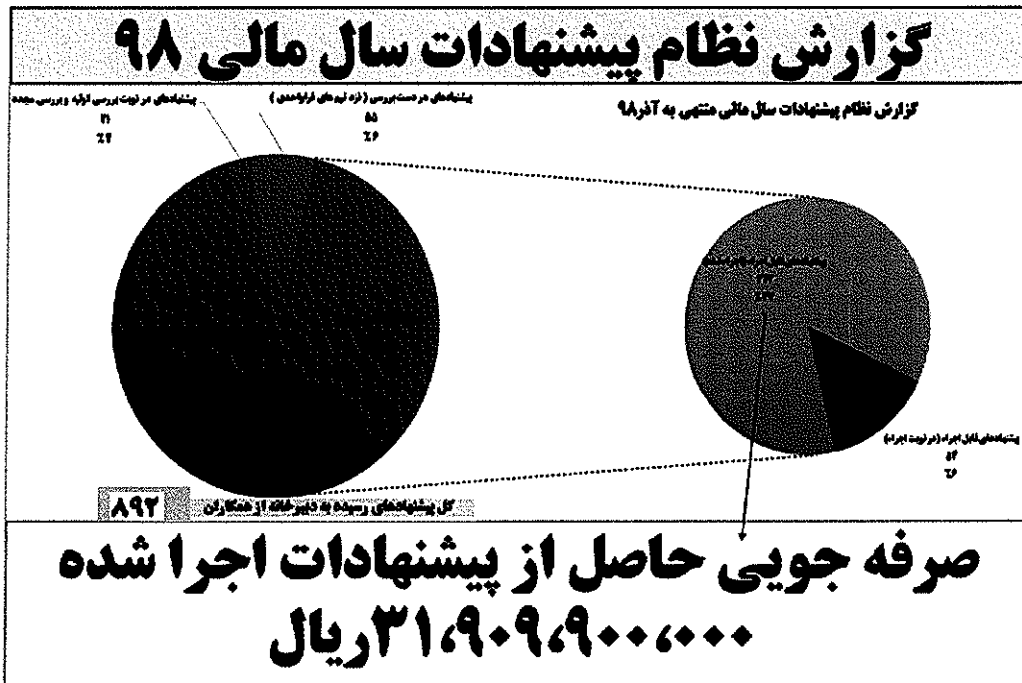
✓ صدور احکام ارتقاء شغلی پرسنل که مطابق طبقه بندی مشاغل مشمول ارتقاء شده اند

✓ تکاپوی نوآوری و فعالیت نظام پیشنهادات :

به جهت تشویق و ترغیب کارکنان به مشارکت در سازمان کمیته نظام پیشنهادات با اعضاء مدیران ارشد، مشاوران مدیرعامل مطابق نظام نامه ای مدون و مصوب مدیرعامل ایجاد شده است.

کلیه پیشنهادات از طریق فرم هایی به دبیرخانه ارسال و توسط کمیته ارزیابی نظام پیشنهادات و سپس جهت اجرایی شدن و بررسی تخصصی تر به گروههای تخصصی ارسال می گردد. مطابق بررسی های ما و ارزیابی های بعمل آورده شده بصورت ماهیانه از بهترین پیشنهادهای اجراشده در نمازخانه در جمع همکاران با حضور مدیرعامل و مسئولین مربوطه تقدیر بعمل می آید.

خلاصه گزارش عملکرد نظام پیشنهادهای در سال مالی منتهی به آذر ۹۸ :



⑤ مرکز آموزش :

✓ در سال مالی ۹۸ مرکز آموزش شرکت کویرتایر ۲۷۲ دوره آموزشی با بیش از ۴۴۹۱۷ نفر/ساعت آموزش جهت ۱۱۴۵۴ نفر / دوره اجرا نموده است. این آموزشها در زمینه های آموزش عمومی، پایه و تخصصی صنعت لاستیک و تایر، تعمیر و نگهداری ماشین آلات، ایمنی و بهداشت، پارامترهای موثر بر کیفیت/ محیط زیست ، مهندسی عوامل انسانی (ارگونومی)، مقررات اداری و قوانین کار، مدیریت و مهندسی کیفیت، استاندارد های مدیریت کیفیت و محیط زیست و ... می باشد.

که خلاصه فعالیت های آموزشی شرکت به شرح ذیل میباشد :

ردیف	خلاصه فعالیت های آموزشی	سال مالی	سال مالی
		۱۳۹۷	۱۳۹۸

۲۳۴	۲۷۲	تعداد دوره‌های برگزار شده	۱
۵.۲۹۹	۱۱.۴۵۴	تعداد فراگیران (نفر / دوره)	۲
۳۹.۱۰۶	۴۴.۹۱۷	تعداد نفر / ساعت آموزش داده شده (نفر / ساعت)	۳
۲۸	۳۳	سرانه آموزش (نفر / ساعت)	۴
۲۷	۲۵۷	تعداد دوره‌های برگزار شده در خارج شرکت	۵
۲۰۷	۱۵	تعداد دوره‌های برگزار شده داخل شرکت	۶

دوره‌های برگزار شده به تفکیک رده های سازمانی طی سال مالی ۱۳۹۸

ردیف	رده سازمانی	تعداد فراگیران (نفر / دوره)	نفر / ساعت
۱	اپراتور	۳۰۴۴	۹۱۵۵
۲	سرشیفت	۲۷۱	۸۷۷
۳	تکنسین	۵۴۵	۲۷۲۰
۴	سرپرست	۷۱۹	۴۰۱۹
۵	کارمند	۱۶۲	۱۰۸۱
۶	رئیس	۱۰۲۰	۴۹۰۳
۷	کارشناس	۱۱۵۷	۶۴۶۴
۸	کارگر	۴۰۲۴	۱۳۲۵۰
۹	مدیر	۴۳۶	۲۰۹۳
۱۰	مشاور	۷۶	۳۶۹
	جمع	۱۱۴۵۴ (نفر / دوره)	۴۴۹۱۷ (نفر / ساعت)

از دیگر مهمترین اقدامات مرکز آموزش شرکت افتتاح مرکز آموزش بین کارگاری در شرکت کویرتایر
میباشد:

افتتاح مرکز آموزشی بین کارگاهی (جوار) شرکت کویرتایر

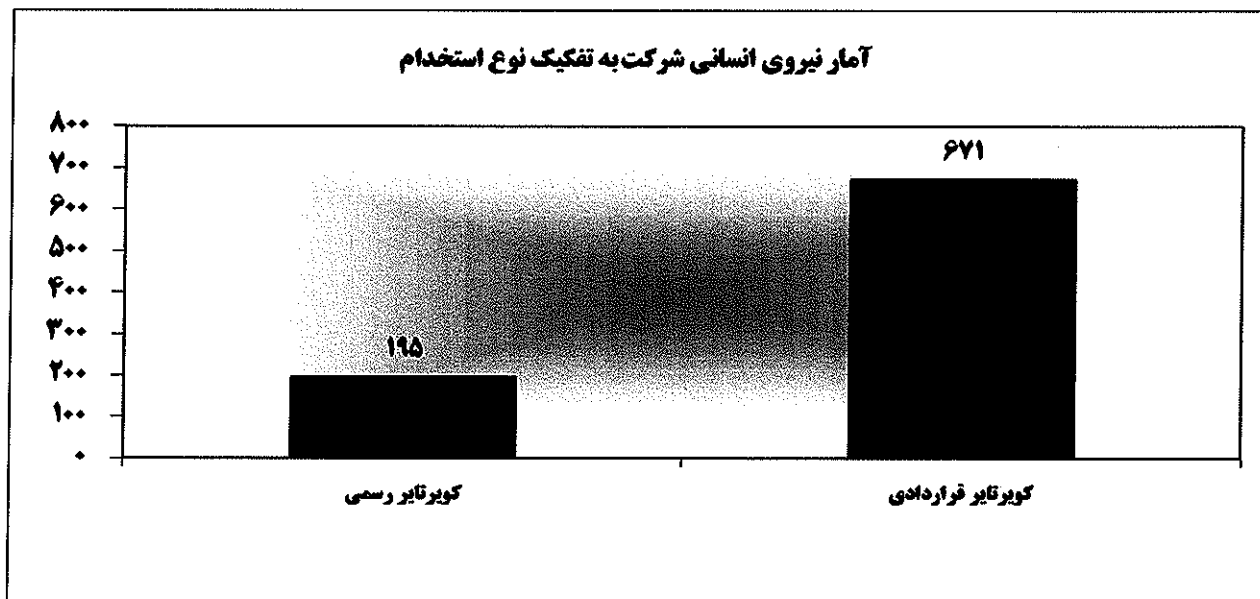
هزینه های آموزشی کارخانه از محل تبصره ۲ ماده ۳۸ قانون مالیات، تهاتری می گردد در سال ۹۸ هزینه کرد آموزش به مبلغ ۵۰ میلیون تومان، با عوارض پرداختی، تهاتر گردید.



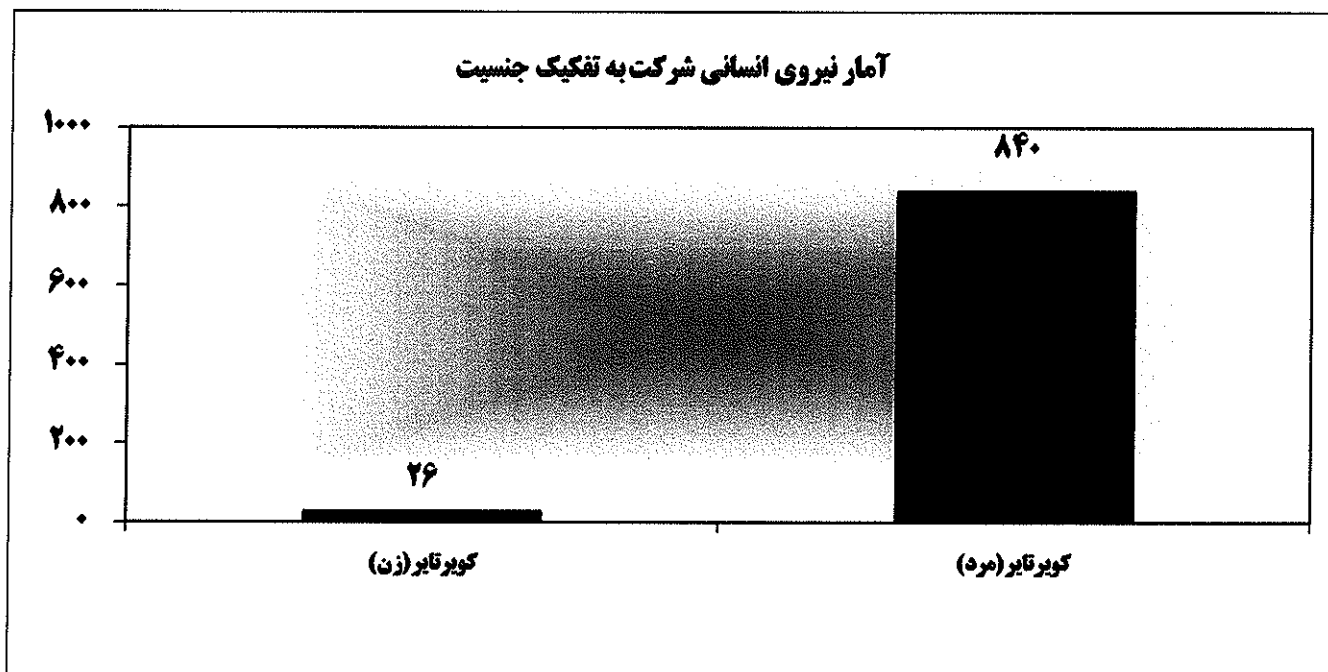
اطلاعات مربوط به نیروی انسانی :

شرکت کویرتایر با بهره ور نمودن فرآیندها درحالی که ظرفیت واقعی خط تولید بیش از ۳ هزار تن افزایش یافته است تعداد نیروهای شرکت از ۹۴۴ نفر به ۸۶۶ نفر کاهش داشته است .

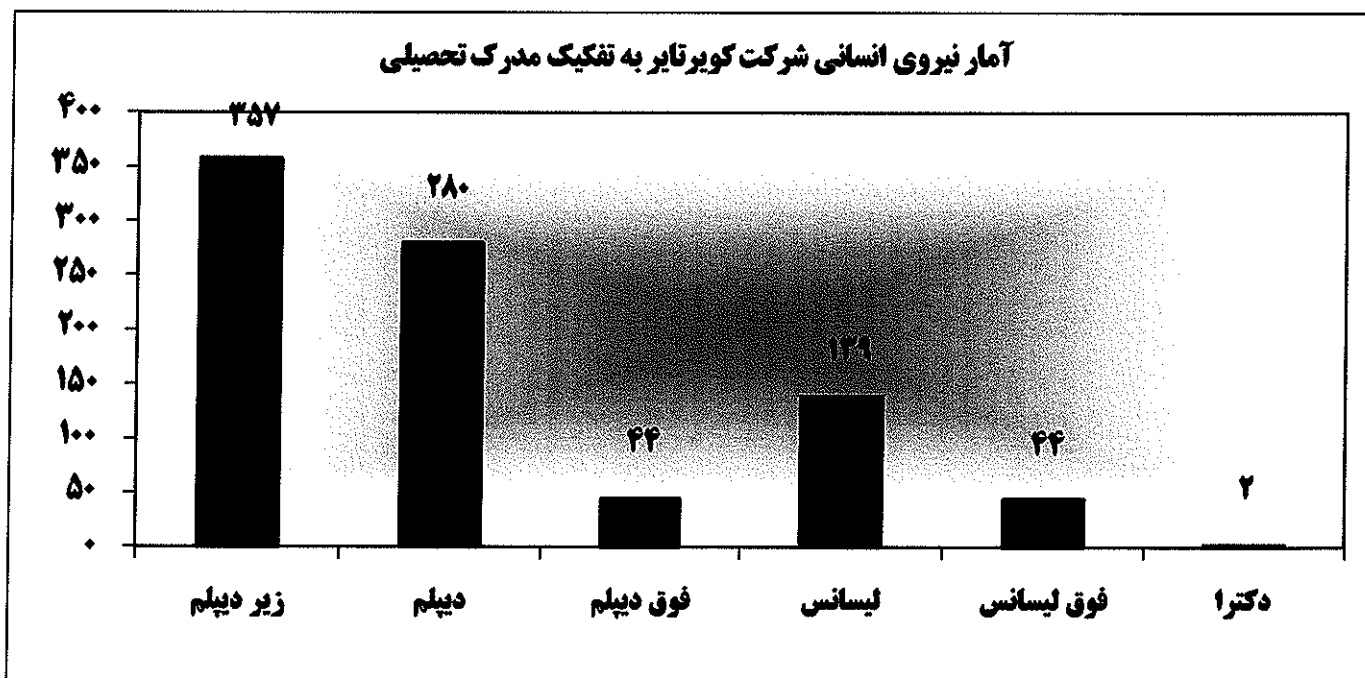
الف (نمودار ترکیب نیروی انسانی شرکت کویرتایر بر اساس نوع استخدام :



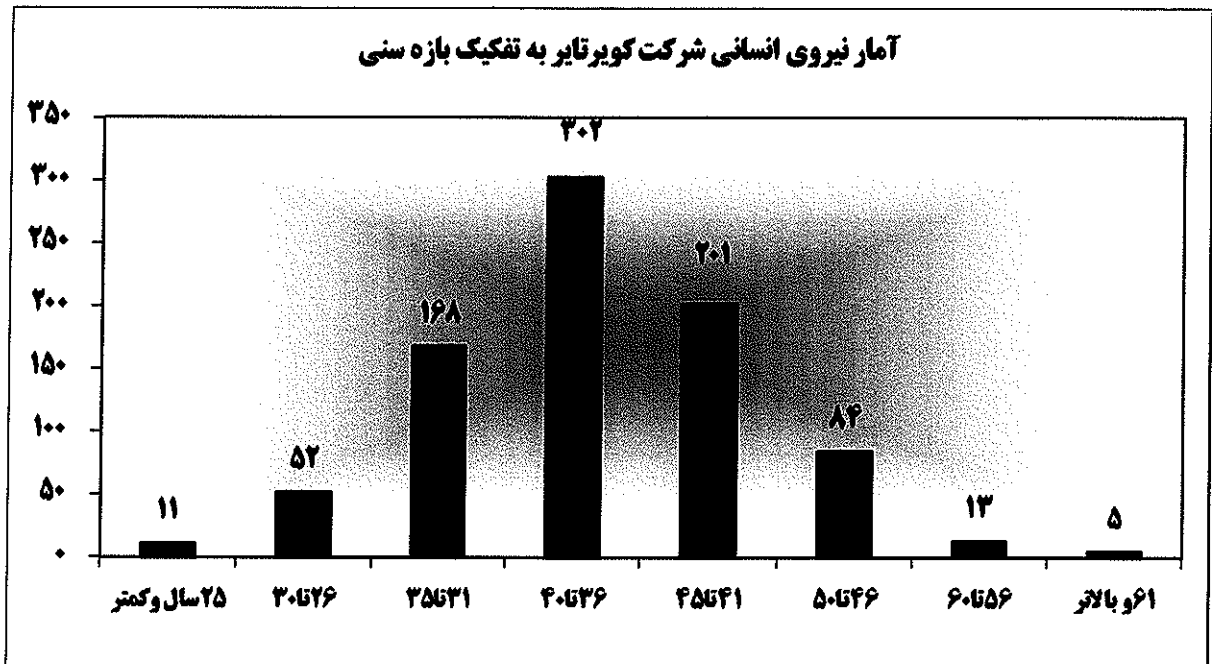
ب (نمودار ترکیب نیروی انسانی شرکت کویرتایر بر اساس جنسیت :



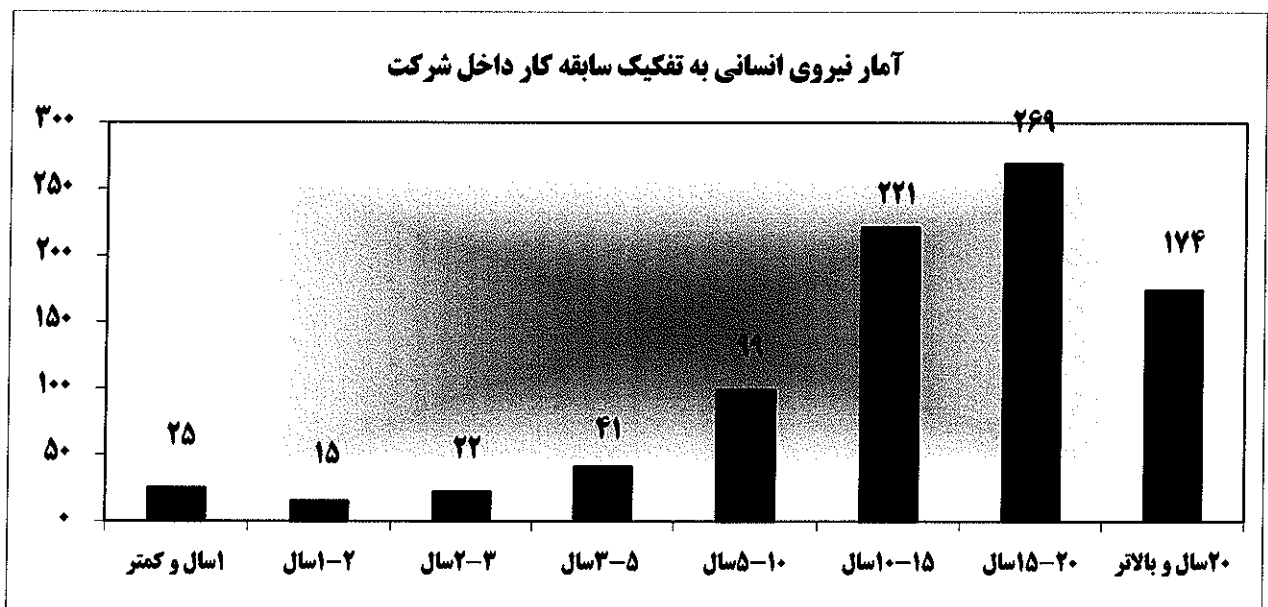
ج) نمودار ترکیب نیروی انسانی شرکت کویرتایر به تفکیک مدرک تحصیلی:



د) نمودار ترکیب نیروی انسانی شرکت کویرتایر به تفکیک بازه سنی:



ه) نمودار ترکیب نیروی انسانی شرکت کویرتایر به تفکیک میزان سابقه کاری:



اقدامات انجام شده در خصوص تکالیف مجمع مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۰۳

تکالیف مهم مجمع سال مالی گذشته و همچنین اقدامات صورت گرفته در مورد هر یک به شرح زیر می باشد :

شرح اقدامات انجام شده	تکلیف مجمع
از طریق وکیل شرکت و یکی از شرکتهای هلدینگ امید مستقر در دبی در حال پیگیری می باشد .	پیگیری و تعیین تکلیف شرکت KTGT
حکم جلب مدیر عامل شرکت پگاه فردا از طریق دایره حقوقی دریافت گردیده ولی به دلیل مشخص نبودن محل سکونت و فراری بودن ایشان امکان دستگیری وجود ندارد . همچنان در حال پیگیری می باشد .	پیگیری وصول طلب و یا دریافت ۲۰۰ تن مواد اولیه به ارزش ۱۹،۴۹۳ میلیون ریال مربوط به دو فقره اعتبار اسنادی از طریق بانک پاسارگاد
ضمن استقرار واحد حسابرسی داخلی و سیستم کنترل های داخلی ، آموزش های لازم به همکاران ارائه گردیده است .	انجام آموزش لازم به پرسنل در خصوص دستورالعمل مبارزه با پولشویی
شرکت از طریق رایزنی با وزارت صنعت ، معدن و تجارت و ارتباط با خودرو سازان و اخذ تسهیلات بانکی به حساب خودروسازان به دنبال کاهش مطالبات بوده و کلیه مطالبات سر رسید شده خودرو سازان تا تاریخ گزارش وصول شده است .	پیگیری وصول مطالبات
در مهر ماه ۱۳۹۷ دستور موقت مبنی بر توقف عملیات اجرایی بر مطالبه مالیات موضوع معافیت بند (ب) ماده ۱۵۹ برنامه پنجم توسعه صادر شده است که پس از آن رای بدوی نیز دریافت شده ولی شرکت در حال پیگیری دریافت رای قطعی می باشد .	پیگیری رای قطعی معافیت مالیاتی

🔗 پیشنهاد هیئت مدیره جهت تقسیم سود برای سال مالی ۱۳۹۸

مبلغ - میلیون ریال	سود انباشته در پایان سال
	تخصیص سود انباشته پایان سال در موارد زیر موقوف به تصویب مجمع عادی صاحبان سهام می باشد :
۳۳۱,۲۹۵	سود انباشته در پایان سال مالی منتهی به ۱۳۹۸/۰۹/۳۰
۲۳۴,۸۹۷	سود سال مالی جاری منتهی به ۱۳۹۸/۰۹/۳۰
-	تکالیف قانونی
۲۳,۴۹۰	تقسیم حداقل ۱۰ درصد سود خالص سال مالی ۱۳۹۷-۱۳۹۸ طبق ماده ۹۰
۳۴	پیشنهاد هیئت مدیره
۲۳,۴۹۰	سود سهام پیشنهادی هیئت مدیره

سود سهام سهامداران ظرف مدت قانونی (حداکثر هشت ماه) از محل منابع مالی شرکت تأمین و پرداخت خواهد شد .

🔗 برنامه های آینده شرکت

پیش بینی تولید برای سال مالی ۱۳۹۹

محصول	تعداد (حلقه)	وزن (تن)
تایر	۴,۰۷۳,۰۷۴	۳۰,۷۳۲
فلپ (نوار)	۱۲۱,۸۷۷	۱۸۰
جمع تولید	۴,۱۹۴,۹۵۱	۳۰,۹۱۲
عملکرد واقعی سال مالی ۱۳۹۸	۳,۱۹۵,۶۷۱	۲۱,۰۴۰
میزان افزایش (درصد)	٪۳۱	٪۴۷

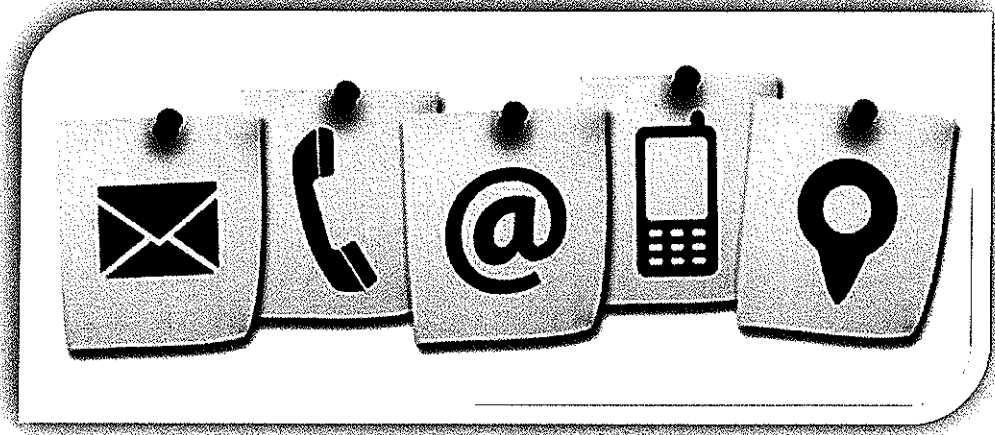
پیش بینی فروش برای سال مالی ۱۳۹۹

ارزین فروش (میلیون ریال)	وزن (تن)	تعداد (حلقه)	محصول
۸.۳۰۹.۲۹۸	۳۰.۷۳۲	۴.۰۷۳.۰۷۴	تایر
۳۱.۳۵۴	۱۸۰	۱۲۱.۸۷۷	فلپ (نوار)
۸.۳۴۰.۶۵۲	۳۰.۹۱۲	۴.۱۹۴.۹۵۱	جمع فروش
۴.۷۹۴.۵۷۵	۲۱.۲۴۹	۳.۲۲۳.۳۴۵	عملکرد واقعی سال مالی ۱۳۹۸
%۷۴	%۴۵	%۳۰	میزان افزایش (درصد)

پیش بینی بودجه برای سال مالی ۱۳۹۹

میلیون ریال	شرح
۸.۳۴۰.۶۵۲	درآمد حاصل از فروش
(۷.۲۷۷.۰۱۳)	بهای تمام شده کالای فروش رفته
۱.۰۶۳.۶۳۹	سود (زیان) ناخالص
(۳۳۵.۰۵۵)	هزینه های اداری و فروش
۰	خالص درآمدها (هزینه ها) عملیاتی
۷۲۸.۵۸۴	سود (زیان) عملیاتی
(۲۱۶.۰۰۰)	هزینه های مالی
۰	درآمد حاصل از سرمایه گذاری
۰	خالص درآمد (هزینه) های متفرقه
۵۱۲.۵۸۴	سود (زیان) قبل از کسر مالیات
(۱۱۵.۳۳۱)	مالیات
۳۹۷.۲۵۳	سود (زیان) خالص پس از کسر مالیات
۵۶۸	پیش بینی سود (زیان) هر سهم (EPS) (ریال)
%۵	پیش بینی حاشیه سود (زیان) (نسبت سود به فروش)

⑤ اطلاعات تماس با شرکت



اطلاعات تماس با شرکت :

آدرس دفتر مرکزی: تهران خیابان سهروردی شمالی - خیابان توپچی - شماره ۱۲

تلفن دفتر مرکزی: ۰۲۱-۴۱۳۵۳۳۹۴

دورنگار دفتر مرکزی: ۰۲۱-۴۱۳۵۳۳۹۰

آدرس کارخانه: بیرجند کیلومتر ۱۱ جاده کرمان

تلفن کارخانه: ۰۵۶-۳۲۲۵۵۴۴۴

دورنگار کارخانه: ۰۵۶-۳۲۲۵۵۳۴۰

سایت اینترنتی: www.kavirtire.ir

پست الکترونیک: kavirtire@kavirtire.ir

سامانه پیام کوتاه: ۳۰۰۰۷۶۵۴۶۰

اطلاعات مربوط به روابط سرمایه‌گذاران با شرکت:

شخص مسئول پاسخگویی به سوالات سهامداران: آقای احمدرضا ژیانپور

شماره مستقیم ۰۲-۳۲۲۵۵۱۰۲ - ۰۵۶

شماره دورنگار ۳۲۲۵۵۲۱۳ - ۰۵۶

پست الکترونیک: Saham@kavirtire.ir